



การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2564
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อสงคราม อำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
1. การวางแผนกำลังคน	1. จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของหน่วยงาน 2. ทบทวนและปรับโครงสร้างองค์กรระบบงานและกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์พันธกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อสงคราม 3. ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564-2566 ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1 พ.ศ. 2564 4. พัฒนาระบบฐานข้อมูล บุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังคนครบถ้วนสมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน	- ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี ของอบต.ท่าบ่อสงคราม ในการวิเคราะห์อัตรากำลังเพื่อจัดทำกรอบอัตรากำลังในแต่ละส่วนราชการ - ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่มรองรับภารกิจของหน่วยงานและการพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน - ดำเนินการพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อสงครามเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
2. การสรรหาคณบดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	1. จัดทำโครงการยกย่องเชิดชูคนดีมีคุณธรรมของอบต.ท่าบ่อสงคราม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 2. ประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างที่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่นในแต่ละรอบการประเมิน	- เป็นโครงการที่ดีสร้างขวัญกำลังใจให้กับผู้ที่ได้รับวุฒิบัตรผู้มีคุณธรรมและกระตุ้นให้บุคลากรในสังกัดพัฒนาตนเองให้ดียิ่งขึ้น
3. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	1. จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>3. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร (ต่อ)</p>	<p>2. รับสมัครคัดเลือกสรรหาคนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานเพื่อบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการหรือกาสมัครรับโอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น</p> <p>3. แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง</p> <p>4. การสรรหาในตำแหน่งสายงานปฏิบัติและสายงานผู้บริหาร</p>	<p>- ประกาศการรับโอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ และใช้วิธีขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.)</p>
<p>4. การพัฒนาบุคลากร</p>	<p>1. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจของอบต.</p> <p>2. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่งและสายงานอาชีพตามสมรรถนะ</p> <p>3. พัฒนาศักยภาพผู้บริหารและเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงานทุกระดับสายงานอาชีพและตำแหน่งอย่างต่อเนื่อง</p> <p>4. ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรมของอบต.</p> <p>5. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ด้านการประเมิณผล</p>	<p>- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานและส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับมีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป</p> <p>- ดำเนินการจัดกิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของอบต.ทำบ่อสงคราม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ ข้าราชการและพนักงานจ้างของอบต.ทำบ่อสงคราม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมีคุณธรรมจริยธรรม และตระหนักรู้ถึงผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม และสามารถนำมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>- ดำเนินการส่งเสริมให้ข้าราชการและพนักงานจ้างของอบต.ทำบ่อสงครามเรียนรู้ด้วยตนเองเกี่ยวกับการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม โดยมีมุมเอกสารเพื่อการเรียนรู้</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
5. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	<ol style="list-style-type: none"> 1. ดำเนินการประเมินพนักงานส่วนตำบล ครู และพนักงานจ้าง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง 2. ดำเนินการประเมินพนักงานส่วนตำบล ครู และพนักงานจ้าง ตามประกาศหลักเกณฑ์หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง 3. จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรมและเสมอภาค สามารถตรวจสอบได้ 	<ul style="list-style-type: none"> - หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามหลักเกณฑ์และมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน - หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ คู่มือ กำกับติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
6. การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และรักษาวินัย	<ol style="list-style-type: none"> 1. แจกให้บุคลากรในสังกัดรักษาจริยธรรมและรับทราบถึงวินัยในประมวลจริยธรรมข้าราชการและข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง 2. ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติรวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์และแนวทางระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง 	<ul style="list-style-type: none"> - ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการและพนักงานจ้างได้รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการและข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง - ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่พร้อมให้จัดทำคำสั่งของอบต.ท่าบ่อสงคราม
7. การสร้างความก้าวหน้าในอาชีพ	<ul style="list-style-type: none"> - ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางการสร้างความก้าวหน้าในสายตำแหน่งที่ปฏิบัติงานให้บุคลากรในองค์กรทราบเพื่อสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่บุคลากร - จัดทำคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่บุคลากรนำไปปฏิบัติเพื่อพัฒนาตนเองสู่เส้นทางสายอาชีพของตนเอง 	<ul style="list-style-type: none"> - หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้แก่บุคลากรทราบพร้อมให้คำแนะนำและคำปรึกษาดังกล่าว

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
8. การพัฒนาคุณภาพชีวิต	<p>1. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน ด้านการแสดงความคิดเห็น</p> <p>2. มีวิธีการในการกำหนดปัจจัยสำคัญต่าง ๆ ซึ่งมีผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจ และแรงจูงใจในการทำงาน</p>	<ul style="list-style-type: none">- มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน- จัดให้มีชุดปฐมพยาบาลเบื้องต้น- จัดสวัสดิการช่วยเหลือบุคลากรในองค์กร เช่น แต่งงาน คลอดบุตร งานบวช งานศพ ฯลฯ- ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้ถูกสุขลักษณะที่ดี- จัดกิจกรรม 5 ส. และ big cleaning day และกิจกรรมจิตอาสา- สร้างบ้านพักข้าราชการสำหรับข้าราชการที่มาจากต่างท้องที่- รักษาความสะอาดรอบบริเวณที่ทำการ อบต. ให้สะอาดอยู่เสมอ

ประชุมชี้แจงแนวทางปฏิบัติของพนักงานส่วนตำบล ครู และพนักงานจ้าง ตามประมวลจริยธรรม
ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อสงคราม อำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม
เพื่อเป็นการขับเคลื่อนและดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลและส่งเสริมให้บุคลากร
ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณของข้าราชการที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

โดย

นางจีระนันท์ วงษาเนา ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อสงคราม





