



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อสงคราม โทร. ๐-๔๒๐๕-๕๐๑๗

ที่ นพ.๗๓๒๐๑/๔๘๖...

วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อสงคราม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายกอง้องการบริหารส่วนตำบลท่าบ่อสงคราม

เรื่องเดิม

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อสงคราม อำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม ได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อสงคราม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในวันจันทร์ที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๗.๓๐-๑๖.๔๕ น. ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อสงคราม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้คณะผู้บริหาร,สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล,พนักงานส่วนตำบล,พนักงานครู และพนักงานจ้างตามภารกิจมีความรู้ความเข้าใจกฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง บทบาทหน้าที่ของแต่ละตำแหน่ง รวมถึงการประพฤติตนให้ยึดมั่นในหลักคุณธรรมและจริยธรรม สามารถนำมาพัฒนาและปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่องค์กรและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน ไปแล้ว นั้น

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ ได้ดำเนินการจัดโครงการการอบรม พัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อสงคราม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการอบรมฯ รายละเอียดดังนี้

๑. ผู้เข้าร่วมอบรมฯ จำนวน ๓๙ คน ประกอบด้วย

๓.๑ คณะผู้บริหาร	จำนวน ๔ คน
๓.๒ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน ๑๓ คน
๓.๓ พนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๑๔ คน
๓.๔. พนักงานครู	จำนวน ๕ คน
๓.๕ พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน ๓ คน

๒. งบประมาณ

งบประมาณจากองค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อสงคราม อำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม ตามโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อสงคราม ใช้งบประมาณในครั้งนี้นี้ จำนวน ๘,๔๙๐.-บาท (แปดพันสี่ร้อยเก้าสิบบาทถ้วน) เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายดังต่อไปนี้

๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๓๙ คน	เป็นเงิน ๑,๙๕๐.-บาท
๒. ค่าอาหารกลางวัน ผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๓๙ คน ๆ ละ ๖๐.-บาท	เป็นเงิน ๒,๓๔๐.-บาท
๓. ค่าป้ายไวนิลโครงการ จำนวน ๑ ป้าย	เป็นเงิน ๖๐๐.-บาท
๔. ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๖ ชั่วโมงๆ ละ ๖๐๐.- บาท	เป็นเงิน ๓,๖๐๐.-บาท

๓. สรุปผลการประเมินจากแบบประเมินผลหลังการอบรมผู้เข้าร่วมอบรมประกอบด้วย คณะผู้บริหาร, สมาชิกสภา อบต.,พนักงานส่วนตำบล,พนักงานครูและพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓๙ คน ผลปรากฏว่าผู้เข้ารับการอบรมมีระดับความพึงพอใจ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ด้านวิทยากร

๑.๑ ความรู้ความสามารถของวิทยากรและหัวข้อที่บรรยาย ระดับความพึงพอใจมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๒๑ และระดับความพอใจมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๗๙

/๑.๒ การนำเสนอ...

๑.๒ การนำเสนอเนื้อหาที่มีความเหมาะสมครบถ้วนทุกประเด็น ระดับความพึงพอใจมากที่สุดคิดเป็นร้อยละ ๓๕.๙๐, ระดับความพอใจมาก คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๑๐

๑.๓ มีเทคนิค วิธีการถ่ายทอด และสามารถดึงดูดความสนใจได้ ระดับความพึงพอใจมากที่สุดคิดเป็นร้อยละ ๔๑.๐๓ และระดับความพอใจมาก คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๙๗

๑.๔ การใช้สื่อประกอบการบรรยายมีความเหมาะสม ระดับความพึงพอใจมากที่สุดคิดเป็นร้อยละ ๑๕.๓๘ และระดับความพอใจมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๖๒

๑.๕ การเชื่อมโยงเนื้อหาในการอบรม ระดับความพึงพอใจมากที่สุดคิดเป็น ร้อยละ ๓๐.๗๗, ระดับความพอใจมาก คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๑๐ และระดับความพอใจปานกลาง ๕.๑๓

๑.๖ การตอบข้อซักถามในการอบรม ระดับความพึงพอใจมากที่สุดคิดเป็น ร้อยละ ๑๗.๙๕, ระดับความพอใจมาก คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๗๙ และระดับความพอใจปานกลาง ๑๐.๒๖

๒. ด้านเนื้อหาสาระและประโยชน์ที่ได้รับ

๒.๑ ความน่าสนใจของเนื้อหา/หัวข้อการบรรยาย ระดับความพึงพอใจมากที่สุดคิดเป็นร้อยละ ๒๓.๐๘ และระดับความพอใจมาก คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๙๒

๒.๒ เนื้อหา/กิจกรรมของการบรรยายสามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้จริง ระดับความพึงพอใจมากที่สุดคิดเป็นร้อยละ ๒๓.๐๘ ,ระดับความพอใจมาก คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๓๖ และระดับความพอใจปานกลาง ๒.๕๖

๒.๓ ความรู้/ประโยชน์ที่ได้รับจากการเข้าร่วมอบรม ระดับความพึงพอใจมากที่สุดคิดเป็นร้อยละ ๒๓.๐๘ ,ระดับความพอใจมาก คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๗๙ และระดับความพอใจปานกลาง ๕.๑๓

๒.๔ สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่และถ่ายทอดต่อไปได้ ระดับความพึงพอใจมากที่สุดคิดเป็นร้อยละ ๒๐.๕๑,ระดับความพอใจมาก คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๓๖ และระดับความพอใจปานกลาง ๕.๑๓

๒.๕ เอกสารประกอบการบรรยายมีความสัมพันธ์กับเนื้อหา ระดับความพึงพอใจมากที่สุดคิดเป็นร้อยละ ๗.๖๙,ระดับความพอใจมาก คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๙๒,ระดับความพอใจปานกลาง ๑๒.๘๒ และระดับความพอใจน้อยคิดเป็นร้อยละ ๒.๕๗

๓. ด้านสถานที่และระยะเวลา

๓.๑ ความเหมาะสมของสถานที่ ระดับความพึงพอใจมากที่สุดคิดเป็นร้อยละ ๕๓.๘๕, ระดับความพอใจมาก คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๔๖ และระดับความพอใจปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๗.๖๙

๓.๒ ความเหมาะสมของอาหารว่างและเครื่องดื่ม/อาหาร ระดับความพึงพอใจมากที่สุดคิดเป็นร้อยละ ๓๕.๙๐,ระดับความพอใจมาก คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๗๒,ระดับความพอใจปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๒๕ และระดับความพอใจน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๕.๑๓

๓.๓ ความเหมาะสมของระยะเวลาในการบรรยาย ระดับความพึงพอใจมากที่สุดคิดเป็นร้อยละ ๓๓.๓๓,ระดับความพอใจมาก คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๗๒ และระดับความพอใจปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๙๕

ข้อระเบียบ/หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๑. ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการศึกษาอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

๒. หนังสือคณะวินิจฉัยปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ต่วนที่สุด ที่ กค (กวจ) ๐๔๐๕.๒/ว ๑๑๙ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่องแนวทางปฏิบัติในการดำเนินการจัดหาพัสดุที่เกี่ยวข้องกับค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมของหน่วยงานรัฐ ตาราง ๒ ข้อ ๑

ข้อเสนอแนะ

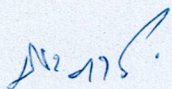
เห็นควรพิจารณาจัดโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรในเชิงประมาณถัดไป โดยเน้นเนื้อหาของการอบรมฯ สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง โดยให้ผู้เข้าร่วมอบรมร่วมเสนอเนื้อหาของการอบรมฯ ที่มาจากกการวิเคราะห์ปัญหาที่เกิดขึ้นปัจจุบัน การสำรวจความต้องการของผู้เข้าร่วมอบรม เป็นต้น

/จึงเรียนมา...

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อสงคราม

- พิจารณาดำเนินการจัดฝึกอบรมต่อไป



(นางสาวประภาพร วดีศิริศักดิ์)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อสงคราม

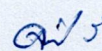
- เห็นควรให้มีการดำเนินการจัดอบรมต่อไป



(นางสาวปัทธียา พิบูลย์บุญ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อสงคราม

- ดำเนินการจัดอบรมในงบประมาณถัดไป



(นางจีระนันท์ วงษาเนา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อสงคราม



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อสงคราม

ที่ ๐๒๒/๒๕๖๔

เรื่อง การแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลปฏิบัติราชการแทนหัวหน้าสำนักปลัด อบต.

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๔๐ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หมวด ๑๑ ข้อ ๒๔๐ (๓) กำหนดให้ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นอาจมอบให้พนักงานส่วนตำบลในกองหรือส่วนราชการนั้นปฏิบัติราชการแทนได้ เพื่อให้การบริหารงานและการปฏิบัติงานของสำนักปลัด อบต. เป็นไปด้วยความถูกต้อง อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เกิดความรวดเร็วในการปฏิบัติราชการ และเป็นประโยชน์แก่ทางราชการ จึงแต่งตั้งให้นางสาวแก่นนคร ตรีเศียร ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ ปฏิบัติราชการแทนหัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ ในช่วงเวลาไม่อยู่หรือไม่สามารถปฏิบัติราชการได้

ให้ผู้ปฏิบัติราชการแทนหัวหน้าสำนักปลัด อบต. ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่และรักษามลประโยชน์ของทางราชการโดยเคร่งครัด และผู้รับมอบอำนาจจะมอบอำนาจให้ผู้ดำรงตำแหน่งอื่นต่อไปมิได้ พร้อมให้จัดทำรายงานผลการปฏิบัติราชการแทนเสนอให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อสงครามอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

Q/9

(นางจีระนันท์ วงษาเนา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อสงคราม



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อสงคราม

ที่ ๐๒๓/๒๕๖๔

เรื่อง การแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการกองคลัง

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๔๐ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หมวด ๑๑ ข้อ ๒๔๐ (๓) กำหนดให้ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นอาจมอบให้พนักงานส่วนตำบลในกองหรือส่วนราชการนั้นปฏิบัติราชการแทนได้ เพื่อให้การบริหารงานและการปฏิบัติงานของสำนักปลัด อบต. เป็นไปด้วยความถูกต้อง อำนาจความสะดวกแก่ประชาชน เกิดความรวดเร็วในการปฏิบัติราชการ และเป็นประโยชน์แก่ทางราชการ จึงแต่งตั้งให้นางสาวขวัญใจ สุริวรรณ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ ในช่วงเวลาไม่อยู่หรือไม่สามารถปฏิบัติราชการได้

โดยให้ผู้ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการกองคลัง ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่และรักษาผลประโยชน์ของทางราชการโดยเคร่งครัด และผู้รับมอบอำนาจจะมอบอำนาจให้ผู้ดำรงตำแหน่งอื่นต่อไปมิได้ พร้อมทั้งให้จัดทำรายงานผลการปฏิบัติราชการแทนเสนอให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อสงครามอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางจิระนันท์ วงษาเนา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อสงคราม



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อสงคราม

ที่ ๐๒๙/๒๕๖๔

เรื่อง การแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการกองการศึกษาฯและวัฒนธรรม

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๔๐ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หมวด ๑๑ ข้อ ๒๔๐ (๓) กำหนดให้ผู้ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นอาจมอบให้พนักงานส่วนตำบลในกองหรือส่วนราชการนั้นปฏิบัติราชการแทนได้ เพื่อให้การบริหารงานและการปฏิบัติงานของสำนักปลัด อบต. เป็นไปด้วยความถูกต้อง อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เกิดความรวดเร็วในการปฏิบัติราชการ และเป็นประโยชน์แก่ทางราชการ จึงแต่งตั้งให้นางสาวอรุณณี สารสวัสดิ์ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการกองการศึกษาฯและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ ในช่วงเวลาไม่อยู่หรือไม่สามารถปฏิบัติราชการได้

โดยให้ผู้ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการกองการศึกษาฯและวัฒนธรรม ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่และรักษาผลประโยชน์ของทางราชการโดยเคร่งครัด และผู้รับมอบอำนาจจะมอบอำนาจให้ผู้ดำรงตำแหน่งอื่นต่อไปมิได้ พร้อมให้จัดทำรายงานผลการปฏิบัติราชการแทนเสนอให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อสงครามอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางจีระนันท์ วงษาเนา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อสงคราม



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อสงคราม

ที่ ๐๓๐/๒๕๖๔

เรื่อง การแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการกองช่าง

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๔๐ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หมวด ๑๑ ข้อ ๒๔๐ (๓) กำหนดให้ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นอาจมอบให้พนักงานส่วนตำบลในกองหรือส่วนราชการนั้นปฏิบัติราชการแทนได้ เพื่อให้การบริหารงานและการปฏิบัติงานของสำนักปลัด อบต. เป็นไปด้วยความถูกต้อง อำนาจความสะดวกแก่ประชาชน เกิดความรวดเร็วในการปฏิบัติราชการ และเป็นประโยชน์แก่ทางราชการ จึงแต่งตั้งให้นายฐานิสร์ มูลดี ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ ในช่วงเวลาไม่อยู่หรือไม่สามารถปฏิบัติราชการได้

โดยให้ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการกองช่าง ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่และรักษาผลประโยชน์ของทางราชการโดยเคร่งครัด และผู้รับมอบอำนาจจะมอบอำนาจให้ผู้ดำรงตำแหน่งอื่นต่อไปมิได้ พร้อมให้จัดทำรายงานผลการปฏิบัติราชการแทนเสนอให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อสงครามอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางจิระนันท์ วงษาเนา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อสงคราม



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อสงคราม

ที่ ๔๔๘/๒๕๖๓

เรื่อง การมอบหมายงานให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อสงครามปฏิบัติราชการแทน

เพื่อให้การบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อสงคราม และการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อสงครามเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน อำนวยความสะดวกในการปฏิบัติราชการในการให้บริการประชาชนได้อย่างรวดเร็ว และเป็นการกระจายอำนาจในการปฏิบัติราชการและความรับผิดชอบของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อสงคราม

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๓๖ ข้อ ๒๔๐ (๒) ข้อ ๒๔๑ และข้อ ๒๔๒ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงมอบอำนาจให้นายฐานันสร มุลดี ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อสงคราม (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒ ปฏิบัติราชการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อสงคราม ดังนี้

๑. กองการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ
 - ๑.๑ งานบริหารการศึกษา
 - ๑.๒ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
 - ๑.๓ งานกิจการโรงเรียน

ให้มีหน้าที่ รับผิดชอบในการบริหารราชการ สั่งการ กำกับดูแล ตรวจสอบ ควบคุม และการปฏิบัติราชการ รวมทั้งการปฏิบัติราชการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับหรือคำสั่งใดหรือมติของคณะรัฐมนตรี หรือดำเนินการต่างๆ ของส่วนราชการที่รับผิดชอบ รวมทั้งการพิจารณาลงนาม ทำความเห็นให้ความเห็น อนุมัติ สั่งการ เสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายโดยตรง ไม่ผ่านปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เว้นแต่เรื่องงานบริหารงานบุคคล และรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ให้ทราบทุกๆ เดือน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นางจีระนันท์ วงษาเนา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อสงคราม



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อสงคราม

เรื่อง การมอบหมายงานให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อสงครามปฏิบัติราชการแทน

.....
ด้วยปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อสงคราม ได้มีคำสั่งมอบหมายหน้าที่ให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อสงครามปฏิบัติราชการแทน เฉพาะงาน ซึ่งไม่รวมถึงงานที่สงวนไว้เป็นอำนาจของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อสงคราม ดังนี้

๑. กองการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ
 - ๑.๑ งานบริหารการศึกษา
 - ๑.๒ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
 - ๑.๓ งานกิจการโรงเรียน

ให้มีหน้าที่ รับผิดชอบในการบริหารราชการ สั่งการ กำกับดูแล ตรวจสอบ ควบคุม และ การปฏิบัติราชการ รวมทั้งการปฏิบัติราชการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับหรือคำสั่งใดหรือมติของ คณะรัฐมนตรี หรือดำเนินการต่างๆ ของส่วนราชการที่รับผิดชอบ รวมทั้งการพิจารณาลงนาม ทำความเห็น ให้ความเห็น อนุมัติ สั่งการ เสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายโดยตรง ไม่ผ่าน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เว้นแต่เรื่องงานบริหารงานบุคคล และรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ให้ทราบ ทุกๆ เดือน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

นางจิระนันท์ วงษาเนา

(นางจิระนันท์ วงษาเนา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อสงคราม



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อสงคราม

ที่ (๒๒) / ๒๕๖๔

เรื่อง การมอบหมายงานให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อสงครามเป็นผู้ช่วยปฏิบัติงานและปฏิบัติราชการแทน

เพื่อให้การบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อสงคราม และการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อสงครามเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน อำนวยความสะดวกในการปฏิบัติราชการในการให้บริการประชาชนได้อย่างรวดเร็ว และเป็นการกระจายอำนาจในการปฏิบัติราชการและความรับผิดชอบของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อสงคราม โดยยกเลิกคำสั่งที่ ๔๘๘/๒๕๖๓ เรื่องการมอบหมายงานให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อสงครามเป็นปฏิบัติราชการแทน และให้ใช้คำสั่งนี้แทน

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๓๖ ข้อ ๒๔๐ (๒) ข้อ ๒๔๑ และข้อ ๒๔๒ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงมอบอำนาจให้นายฐานิสร์ มุสดี ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อสงคราม (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒ เป็นผู้ช่วยปฏิบัติงานและปฏิบัติราชการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อสงคราม ดังนี้

๑.ปฏิบัติราชการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อสงคราม ดังนี้

๑. กองการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ
 - ๑.๑ งานบริหารการศึกษา
 - ๑.๒ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
 - ๑.๓ งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ

ให้มีหน้าที่ รับผิดชอบในการบริหารราชการ สั่งการ กำกับดูแล ตรวจสอบ ควบคุม และ การปฏิบัติราชการ รวมทั้งการปฏิบัติราชการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับหรือคำสั่งใดหรือมติของ คณะรัฐมนตรี หรือดำเนินการต่างๆ ของส่วนราชการที่รับผิดชอบ รวมทั้งการพิจารณาลงนาม ทำความเห็น ให้ความเห็น อนุมัติ สั่งการ เสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายโดยตรง ไม่ผ่าน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เว้นแต่เรื่องงานบริหารงานบุคคล และรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ให้ทราบ ทุกๆ เดือน

๒.เป็นผู้ช่วยปฏิบัติงาน ควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบและบริหารงานที่ได้รับมอบหมายรวมทั้งติดตามงานที่ได้รับมอบหมายในหน่วยงานที่รับผิดชอบ เสนอต่อปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อสงคราม ตลอดจน จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานรายงานให้ทราบเป็นประจำทุกเดือน ดังนี้

๑. สำนักปลัด

- ๑.๑ งานนโยบายและแผน
- ๑.๒ งานกฎหมายและคดี
- ๑.๓ งานสวัสดิการและสังคมสงเคราะห์
- ๑.๔ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- ๑.๕ งานสาธารณสุขชุมชน
- ๑.๖ งานส่งเสริมการเกษตร
- ๑.๗ งานส่งเสริมการท่องเที่ยว

๒. กองคลัง

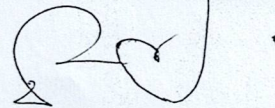
- ๒.๑ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้
- ๒.๒ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ

๓. กองช่าง

- ๓.๑ งานก่อสร้าง
- ๓.๒ งานออกแบบและควบคุมอาคาร
- ๓.๓ งานประสานสาธารณูปโภค
- ๓.๔ งานผังเมือง

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๑ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

สั่ง ณ วันที่ ๗ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นางสาวปัทธยา พิบูลย์บุญ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อสงคราม

คู่มือ

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อสงคราม

ที่ ๓๘๕/๒๕๖๔

เรื่อง การแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลรักษาราชการแทน ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อสงคราม

เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย รวดเร็ว เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร กรณีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อสงครามไม่อยู่หรือไม่อาจปฏิบัติราชการได้ นั้น

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความแห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติมพ.ศ. ๒๕๕๘) ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ข้อ ๒๔๔ เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปตามประกาศฯ ดังกล่าวข้างต้น จึงแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลรักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อสงคราม ตามลำดับดังนี้

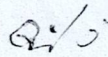
๑. นายฐานิสร์ มุลดี ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)

๒. นายสาธิต เรืองวรบูรณ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)

โดยให้ผู้รักษาราชการแทนกรณีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อสงครามไม่อยู่หรือไม่อาจปฏิบัติราชการได้ เป็นผู้รักษาราชการแทนทำหน้าที่หรือมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อสงคราม ในระหว่างรักษาราชการแทนตามลำดับ และปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัดมิให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

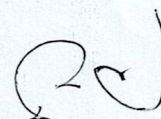
ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

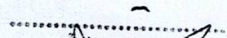


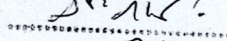
(นางจีระนันท์ วงษาเนา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อสงคราม



.....ปลัด อบต.

.....รองปลัด อบต.

.....หัวหน้าสำนักปลัด

.....พิมพ์ / ทาน

คู่มือ

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อสงคราม

ที่ ๓๘๔/๒๕๖๔

เรื่อง เปลี่ยนแปลงคำสั่งการแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลรักษาราชการแทนตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อสงคราม ที่ ๐๐๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้มีคำสั่งแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลรักษาราชการแทนตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นไปแล้ว เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปด้วยความรวดเร็วเกิดประสิทธิภาพประสิทธิผลและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๔๕ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๘) ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ข้อ ๒๔๕ กล่าวว่าภายใต้บังคับกฎหมายว่าด้วยสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลในกรณีที่ไม่มีการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นหรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลในกองหรือส่วนราชการนั้นคนใดคนหนึ่งที่เหมาะสมควรให้เป็นผู้รักษาราชการแทนได้ แต่ถ้านายกององค์การบริหารส่วนตำบลเห็นสมควรเพื่อความเหมาะสมแก่การรับผิดชอบการปฏิบัติราชการในกองหรือส่วนราชการนั้น นายกององค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลคนใดคนหนึ่ง ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นเป็นผู้รักษาราชการแทนก็ได้ เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปตามประกาศฯ ดังกล่าวข้างต้น จึงแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลรักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ประกอบด้วย

๑. สำนักปลัด อบต. แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลรักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักปลัด อบต. ตามลำดับดังนี้

๑.๑ นางสาวแก่นนคร ตรีเศียร ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ

๑.๒ นางสุพิชฌาย์ สุวรรณเลิศ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ

๒. กองคลัง แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลรักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองคลัง ตามลำดับดังนี้

๒.๑ นางสาวขวัญใจ สุริวรรณ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ

๒.๒ นางสาวอนิตตา ดาเชิงเขา ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติการ

๓. กองช่าง แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลรักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองช่าง ตามลำดับดังนี้

๓.๑ นายฐานิสร์ มูลดี ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อสงคราม

๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลรักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ตามลำดับดังนี้

๔.๑ นางสาวอรุณณี สารสวัสดิ์ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ

โดยให้ผู้รักษาราชการแทนกรณีผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้รักษาราชการแทนทำหน้าที่หรือมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้ซึ่งตนแทน และปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัดมิให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

๑/3

(นางจิระนันท์ วงษาเนา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อสงคราม

ปลัด อบต.

รองปลัด อบต.

หัวหน้าสำนักปลัด

พิมพ์ / ทาน

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อสงคราม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อสงคราม อำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ หมวด ๑๔ การปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมาตรา ๒๕๐ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่และอำนาจดูแลและจัดทำบริการสาธารณะและกิจการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตามหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ต้องให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระในการบริหาร การจัดทำบริการสาธารณะ การส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษา การเงินและการคลัง และการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งต้องทำเพียงเท่าที่จำเป็นเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นหรือประโยชน์ของประเทศเป็นส่วนรวม การป้องกันการทุจริตและการใช้จ่ายเงินอย่างมีประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึงความเหมาะสมและความแตกต่างขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละรูปแบบ และต้องมีบทบัญญัติเกี่ยวกับการป้องกันการขัดกันแห่งผลประโยชน์และการป้องกันการก้าวล่วงการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการส่วนท้องถิ่นด้วย ส่วนการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามที่กฎหมายบัญญัติ ซึ่งต้องใช้ระบบคุณธรรมและคำนึงถึงความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละท้องถิ่นและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละรูปแบบ การจัดให้มีมาตรฐานที่สอดคล้องกันเพื่อให้สามารถพัฒนาร่วมกันหรือการสับเปลี่ยนบุคลากรระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยกันได้

ซึ่งตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ ๒๖๐ กล่าวว่าการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถเลือกใช้วิธีการพัฒนาอื่น ๆ เช่น การพัฒนาโดยผู้บังคับบัญชาและการฝึกภาคสนาม เป็นต้น ซึ่งเห็นได้ว่าการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เป็นสิ่งจำเป็นมาในการพัฒนาองค์กร การพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ในการบริหารราชการ ความรู้ทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ความรู้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล การบริหารงบประมาณ และให้บุคลากรเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม มีมนุษยสัมพันธ์ สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่น และการให้บริการประชาชนได้อย่างเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด ในการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีการบริหารจัดการยุคใหม่ ผู้นำหรือผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงต้องพยายามปรับตัวในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อแสวงหารูปแบบใหม่ ๆ และนำมาสร้างเป็นระบบมาตรฐานในการพัฒนาองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อสามารถนำมาใช้เป็นเครื่องมือในการพัฒนาบุคลากร และสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุดด้วยเช่นกัน นอกจากนี้ในการพัฒนาบุคลากรที่ต้องพัฒนาควบคู่กันอีกอย่างคือคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งความหมายของคุณธรรมและจริยธรรมคือ การประพฤติ ปฏิบัติ อันถูกต้องดีงามทั้งกาย วาจา และใจ ทั้งต่อตนเองต่อผู้อื่นและต่อสังคม ถ้าบุคลากรทุกคนที่ทำงานร่วมกันมีคุณธรรมและจริยธรรมประจำใจของตนเองแล้ว การปฏิบัติงานทุกอย่างต้องสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวดเร็ว โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และทำให้ผู้มาติดต่อราชการเกิดความเชื่อมั่นและไว้วางใจในการให้ปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อสงคราม

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อสงครามจึงได้เล็งเห็นความสำคัญของการพัฒนาบุคลากร จึงได้จัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อสงคราม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้คณะผู้บริหาร, สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล, พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างตามภารกิจ ได้รับความรู้มีความเข้าใจกฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง บทบาทหน้าที่ของแต่ละตำแหน่ง รวมถึงการประพฤติตนให้ยึดมั่นในหลักคุณธรรมและจริยธรรม สามารถนำมาพัฒนาและปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่องค์กรและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมได้ทราบแนวทางกฎหมาย ข้อบังคับ และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง

๒.๒ เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้เพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานในหน้าที่ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

๒.๓ เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๔ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างตามภารกิจ ได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปัจจุบัน รวมถึงกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๒.๕ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้างตามภารกิจ ลดข้อผิดพลาด และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สำเร็จ ลุล่วงตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

๒.๖ เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากรให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ มีวัฒนธรรมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

๒.๗ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรในองค์กร

๒.๘ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน พัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างแรงจูงใจในการทำงานให้กับบุคลากรมีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรมและจริยธรรม มีความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่

๓. เป้าหมาย

ผู้เข้าร่วมอบรมฯ จำนวน ๓๙ คน ประกอบด้วย

๓.๑ คณะผู้บริหาร	จำนวน ๔ คน
๓.๒ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน ๑๓ คน
๓.๓ พนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๑๔ คน
๓.๔ พนักงานครู	จำนวน ๕ คน
๓.๕ พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน ๓ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ นำโครงการเสนอผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลทำบ่อสงครามเพื่อพิจารณาอนุมัติ

๔.๒ จัดทำโครงการเพื่อกำหนดรายละเอียดในการดำเนินกิจกรรม

๔.๓ ติดต่อประสานงานกับวิทยากรและประชาสัมพันธ์โครงการ

๔.๔ ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ

๔.๕ สรุปและประเมินผลการดำเนินโครงการ

๕. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทำบ่อสงคราม อำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม

๖. ระยะเวลาในการดำเนินการ

วันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔

๗. งบประมาณ

งบประมาณจากองค์การบริหารส่วนตำบลทำบ่อสงคราม อำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม ตามโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลทำบ่อสงคราม ตั้งไว้ ๑๐,๐๐๐.-บาท โดยใช้ งบประมาณในครั้งนี้จำนวน ๘,๔๙๐.-บาท (แปดพันสี่ร้อยเก้าสิบบาทถ้วน) เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายดังต่อไปนี้

- ๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๓๙ คน (มือละ ๒๕.-บาท) จำนวน ๒ มือ เป็นเงิน ๑,๙๕๐.-บาท
- ๒. ค่าอาหารกลางวัน ผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๓๙ คน ๆ ละ ๖๐.-บาท เป็นเงิน ๒,๓๔๐.-บาท
- ๓. ค่าป้ายไวนิลโครงการ จำนวน ๑ ป้าย เป็นเงิน ๖๐๐.-บาท
- ๔. ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๖ ชั่วโมงๆ ละ ๖๐๐.- บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐.-บาท
- รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น เป็นเงิน ๘,๕๙๐.- บาท

หมายเหตุ (ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้ตามความเหมาะสม)

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อสงคราม อำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม

๙. กิจกรรมที่ดำเนินการ

- การการบรรยายให้ความรู้กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ในการปฏิบัติงาน บทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปัจจุบัน
- การบรรยายธรรมการพัฒนาตนไปสู่การสร้างจิตสำนึกให้เป็นข้าราชการที่ดี และการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยการนำหลักธรรมของพระพุทธศาสนามาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่
- ตอบข้อซักถาม

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ผู้เข้าร่วมอบรมได้ทราบและนำแนวทางปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับ และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง

๑๐.๒ ผู้เข้าร่วมอบรมได้รับความรู้และเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานในหน้าที่ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลแก่องค์กร

๑๐.๓ ผู้เข้าร่วมอบรมนำความรู้ไปปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๑๐.๔ ทำให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างตามภารกิจ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปัจจุบัน รวมถึงกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑๐.๕ ทำให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้างตามภารกิจ ลดข้อผิดพลาดและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

๑๐.๖ ทำให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้างตามภารกิจ เกิดจิตสำนึกและค่านิยมยึดมั่นในความซื่อสัตย์ มีวัฒนธรรมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

๑๐.๗ ทำให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้างตามภารกิจ ได้รับการพัฒนาทางจิตใจ มีการพัฒนาตนเองเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๑๐.๘ ทำให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้างตามภารกิจปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน มีคุณภาพชีวิตที่ดี โดยยึดมั่นในหลักคุณธรรมและจริยธรรมเกิดความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

๑๑. การติดตามและประเมินผล

มีการติดตามประเมินผลการฝึกอบรมโดยวิธีการทำแบบสอบถามหลังการฝึกอบรม

/๑๒. ผู้เสนอโครงการ...

๑๒. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวประภาพร วดีศิริศักดิ์)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

๑๓. ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะของผู้เห็นชอบโครงการ

เห็นชอบโครงการตามโครงการของ อบต. ตำบลสองดง ๕ . ๒๕๖๑

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวปัทมธิดา พิบูลย์บุญ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อสงคราม

๑๔. ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะของผู้อนุมัติโครงการ

อนุมัติ ตามที่เสนอ

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ
(นางจิระนันท์ วงษาเนา)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อสงคราม