

โครงการฝึกอบรมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต  
ของคณะผู้บริหาร สมาชิก พนักงานส่วนตำบล ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อสงคราม

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วย คณะผู้บริหารและพนักงานขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่มีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ

เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รมรงค์ และส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ แก่กฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริต ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรฐานการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง ประกอบกับอนุสนธิคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนผู้รับบริการจากองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อสงคราม ได้ยึดถือเป็นแนวทางสำหรับประพฤติตนและเป็นหลักการในการปฏิบัติงาน

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาจิตใจและเพื่อพัฒนาบุคลากรในสังกัด สามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรมไปพัฒนาคุณภาพชีวิตในประจำวัน และประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม องค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อสงคราม จึงได้จัดทำโครงการ ฯ นี้ขึ้นมา

/๒. วัตถุประสงค์ ...



## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้กับคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อสงคราม ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม

๒.๒ เพื่อให้คณะผู้บริหารและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อสงครามเกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ ๆ

๒.๓ เพื่อเผยแพร่หลักธรรมคำสอนของพระพุทธองค์ให้คงอยู่และสืบทอดต่อไป

## ๓. เป้าหมาย

๓.๑ คณะผู้บริหาร

จำนวน ๔ คน

๓.๒ สมาชิก อบต.

จำนวน ๑๓ คน

๓.๓ พนักงานส่วนตำบล

จำนวน ๑๖ คน

๓.๔ พนักงานจ้างภารกิจ

จำนวน ๓ คน

รวมทั้งสิ้น

จำนวน ๓๖ คน

## ๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ วางแผนภายในองค์กรเพื่อหาแนวทางในการจัดอบรมและเสนอโครงการ

๔.๒ ติดต่อประสานเจ้าคณะอำเภอศรีสงคราม เจ้าคณะตำบลท่าบ่อสงคราม

๔.๓ ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการ ฯ

๔.๔ ติดตามรายงานผลการดำเนินโครงการ ฯ ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

## ๕. ระยะเวลาดำเนินการ -

วันที่ ๑๗ เดือน กันยายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๖.๓๐ - ๑๐.๓๐ น.

## ๖. สถานที่ดำเนินการ

ณ วัดศรีสงคราม ตำบลท่าบ่อสงคราม อำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม

## ๗. งบประมาณและแหล่งที่มา

งบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อสงคราม ไม่ได้เบิกงบประมาณ

## ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา อบต.ท่าบ่อสงคราม อำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม

## ๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ คณะผู้บริหารและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อสงคราม ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม

/๙.๒ คณะผู้บริหาร ...

๔.๒ คณะผู้บริหารและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อสงคราม เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ ๆ

## ๑๐. การประเมินผลโครงการ

๑๐.๑ ประเมินจากการสังเกต และพฤติกรรมการณ์มีส่วนร่วมของผู้เข้ารับการศึกษาอบรม

### ๑๑. ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวอรุณณี สารสวัสดิ์)  
นักวิชาการศึกษา

### ๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ



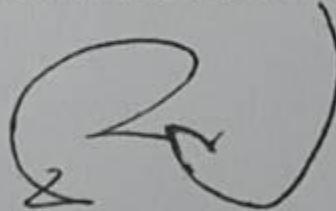
(นายอภิชาติ ดีระดา)  
ผู้อำนวยการกองการศึกษา

### ๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ



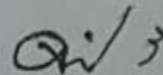
(นายฐานิสร์ มุลติ)  
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อสงคราม

### ๑๔. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นางสาวปัทธียา พิบูลย์บุญ)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อสงคราม

### ๑๕. ผู้อนุมัติโครงการ



(นางจีระนันท์ วงษาเนา)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อสงคราม



โครงการฝึกอบรมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต  
ของคณะผู้บริหาร สมาชิก พนักงานส่วนตำบล ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อสงคราม



